

Nieuwsbrief

3e kwartaal 2014

In dit nummer:

- Lening DGA-BV kritisch bekeken *pag. 2* ■ Nieuwe aanzegplicht voor werkgevers bij einde tijdelijk arbeidscontract *pag. 3*
- Werkkostenregeling (WKR) *pag. 3* ■ Minnelijke taxatie van het bedrijfsband *pag. 4* ■ Herinvesteringsreserve: de regels *pag. 5*
- De komende pensioenaanscherpingen *pag. 6* ■ Tips en aandachtspunten *pag. 7*



Lening DGA-BV kritisch bekeken

Als directeur-grotaandeelhouder (dga) bent u in de positie om aan uw bv een lening te verstrekken. Als door omstandigheden de lening oninbaar dreigt te worden, kijkt de Belastingdienst kritisch naar de lening. Alleen een lening die als "zakelijk" wordt gekwalificeerd kan fiscaal worden afgewaardeerd.

Zakelijkheid geboden

Iedere transactie tussen u en uw bv moet zakelijk verlopen. Wanneer u geld leent aan de bv, mag een schriftelijke leningsovereenkomst dan ook niet ontbreken. In deze overeenkomst staan de afspraken over de looptijd van de lening, een terugbetalingsverplichting, de zakelijke rente, welke zekerheden er zijn gesteld en wat de gevolgen zijn als één van beide partijen zich niet aan de afspraken houdt of kan houden.

Tip:

Stel uzelf de vraag of een onafhankelijke derde onder dezelfde condities een dergelijke leningsovereenkomst zou afsluiten. Zo kunt u de zakelijkheid van de lening bepalen.

Terbeschikkingstelling

Leent u onder zakelijke voorwaarden geld aan uw bv, dan krijgt u te maken met de terbeschikkingstellingsregeling. De rente op de geldlening is bij u belast in box 1 tegen het progressieve tarief. Voor de bv is de aan u zakelijk betaalde rente aftrekbaar.



Stappenplan (on)zakelijke lening

Alle goede bedoelingen ten spijt kan een lening toch als onzakelijk worden gezien. Aan de hand van de volgende stappen zal de Belastingdienst beoordelen of sprake is van een zakelijke of een onzakelijke lening:

- Stap 1: De leningsovereenkomst dient als uitgangspunt, met als belangrijk element de terugbetalingsverplichting. Ook als de leningsovereenkomst voldoende zakelijk is, kan toch sprake zijn van een onzakelijke lening. Bijvoorbeeld omdat al op voorhand duidelijk is dat de bv de lening niet kan terugbetalen.
- Stap 2: Vervolgens wordt gekeken naar de rentevergoeding, in combinatie met de overige elementen uit de leningsovereenkomst. Is de vergoeding niet zakelijk genoeg (in het zakelijk verkeer met een onafhankelijke derde zou een andere vergoeding gelden), dan speelt de vraag of deze kan worden gecorrigeerd, zodat alsnog een zakelijke rente ontstaat. Zo ja, dan is toch sprake van een zakelijke lening.
- Stap 3: Is de rentevergoeding niet te corrigeren, dan kwalificeert de lening als onzakelijk. U heeft dan als geldverstrekker een debiteurenrisico gelopen die een onafhankelijke derde niet zou hebben genomen.
- Stap 4: Of sprake is van een onzakelijke lening moet worden beoordeeld op het moment van het aangaan van die lening. Maar let op: een zakelijke lening kan gedurende de looptijd toch onzakelijk worden. Bijvoorbeeld omdat leningsvoorwaarden worden aangepast of wanneer u niet op tijd actie heeft ondernomen als blijkt dat het slecht gaat met de bv. Ook dan heeft u op onzakelijke gronden een te groot debiteurenrisico gelopen.

Gevolgen van een onzakelijke lening

Bestempelt de Belastingdienst de lening aan uw bv als onzakelijk en kan de bv het geleende bedrag niet aan u terugbetalen, dan mag u hierdoor geen verlies in aanmerking nemen als negatief resultaat in box 1 (terbeschikkingstelling).

Een verlies is dan op termijn slechts verrekenbaar in box 2 tegen 25% (2014: 22%) en dan alleen als de lening wordt kwijtgescholden. <

Nieuwe aanzegplicht voor werkgevers bij einde tijdelijk arbeidscontract

Werkt een werkgever veel met tijdelijke arbeidscontracten, dan moet er rekening gehouden worden met de nieuwe aanzegplicht die naar alle waarschijnlijkheid gaat gelden vanaf 1 januari 2015. Door deze nieuwe verplichting moet de werkgever voortaan de werknemer op tijd schriftelijk op de hoogte stellen of het tijdelijke contract al dan niet verlengd gaat worden en onder welke voorwaarden. Gebeurt dat niet, dan is de sanctie één maandsalaris.

Nieuwe aanzegplicht

Momenteel eindigen arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd altijd van 'rechtswege'. Aanzegging is dus niet nodig, maar daar komt verandering in. Vanaf 1 januari moet u werknemers met een tijdelijke overeenkomst van zes maanden of langer minimaal één maand voor het einde laten weten of het contract verlengd wordt of niet (aanzegplicht).

Deze aanzegplicht geldt ook voor opvolgende contracten van zes maanden of langer. Het is waarschijnlijk ook toegestaan om al bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd het einde van de arbeidsovereenkomst aan te zeggen.

Uitzonderingen op de aanzegplicht

In de volgende gevallen geldt de aanzegplicht niet:

- De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan voor minder dan zes maanden. De aanzegplicht geldt ook niet bij opvolgende contracten met een dergelijke korte duur.

- Het betreft een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd waarin geen vaste einddatum is opgenomen. Denk bijvoorbeeld aan een tijdelijke arbeidsovereenkomst om een zieke werknemer te vervangen of een overeenkomst voor de duur van een bepaald project.
- In de arbeidsovereenkomst is een uitzendbeding opgenomen.

Vergoeding bij niet naleven aanzegplicht

Houdt de werkgever zich niet aan de schriftelijke aanzegplicht, dan is een vergoeding verschuldigd aan de werknemer van één maandsalaris. Is de werkgever te laat met aanzeggen, dan is een vergoeding naar rato verschuldigd. Deze vergoeding kent overigens een vervaltermijn. De werknemer zal binnen drie maanden na de dag waarop de aanzegverplichting is ontstaan een beroep moeten doen op het niet nakomen van deze verplichting door de werkgever. Er is geen vergoeding verschuldigd in geval van faillissement, surseance van betaling of bij toepassing van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen. <

Let op!

Ondanks een te late of geen aanzegging eindigt de arbeidsovereenkomst wel gewoon van rechtswege. Wordt echter na de einddatum van de arbeidsovereenkomst doorgewerkt, dan wordt de overeenkomst geacht te zijn voortgezet voor dezelfde tijd en onder dezelfde voorwaarden, maar ten hoogste voor een jaar.

Werkkostenregeling (WKR)

De werkkostenregeling vervangt het huidige systeem van fiscale behandeling van vergoedingen en verstrekkingen in de loonbelasting. De werkkostenregeling zal, zoals het er nu naar uitziet, per 1 januari 2015 verplicht dienen te worden ingevoerd. De overgang naar de werkkostenregeling vergt een inventarisatie van de huidige vergoedingen en verstrekkingen. Met deze inventarisatie kan worden gezien of er wijzigingen nodig zijn om fiscaal optimaal met de

werkkostenregeling te kunnen starten. Deze inventarisatie ziet enerzijds op de loonadministratie en anderzijds op de financiële administratie. Wij nemen contact met u op om de inventarisatie samen met u uit te voeren en een WKR-tool aan u beschikbaar te stellen. Daarnaast bespreken wij met u op welke wijze de financiële administratie aangepast kan worden om de WKR inzichtelijk te maken en de loonadministratie aan te laten sluiten op de WKR. <

Minnelijke taxatie van het bedrijfspand

De waardering van een bedrijfspand is bepaald niet eenvoudig. Zeker bij overdracht tussen gelieerde partijen. Om discussies over een te hoge of een te lage waardering met de Belastingdienst te voorkomen, is het mogelijk om een minnelijke taxatie aan te vragen.

Zekerheid gewenst

Er zijn verschillende situaties denkbaar waarbij zekerheid over de waarde van een bedrijfspand wenselijk kan zijn. Als men bijvoorbeeld een in privé gehouden pand wil inbrengen in de bv of juist andersom. Of men wil het tot het vermogen van de bv behorende bedrijfspand wel overdragen aan een zoon of dochter. In deze tijd is het ook niet ondenkbaar dat het pand sterk in waarde is gedaald, waardoor misschien een afwaardering naar een lagere bedrijfswaarde gewenst is.

In een te lage of een te hoge waardering van een bedrijfspand schuilt een gevaar. De Belastingdienst kan zich dan op het standpunt stellen dat sprake is van onzakelijk handelen. Dat kan leiden tot diverse correcties en naheffingen, eventueel met boetes. Om discussies met de Belastingdienst te voorkomen over de waardering van het bedrijfspand, kan een minnelijke taxatie uitkomst bieden.

Minnelijke taxatie

Bij een minnelijke taxatie zullen een taxateur van de Belastingdienst en een door uzelf aangewezen taxateur gezamenlijk de waarde van het pand bepalen. In de volgende gevallen kunt u een gezamenlijke (minnelijke) taxatie aanvragen:

- Er vindt een overdracht of overgang van een pand plaats of heeft plaatsgevonden tussen u en een gelieerde partij (bijvoorbeeld uw bv).
- U verschilt van inzicht met de Belastingdienst over de waarde van een pand of er kan een verschil van inzicht ontstaan.
- De gezamenlijke taxatie wordt namens alle belanghebbenden gedaan.

Let op!

Bent u van plan het pand te verkopen aan derden of geldt bij het bepalen van de belasting een vaste waarde (bijvoorbeeld de WOZ-waarde) voor het pand, dan is een minnelijke taxatie niet zinvol.

Open kaart

Het is van groot belang dat bij een minnelijke taxatie beide partijen volledig open kaart spelen. De in overleg tussen u en de Belastingdienst uiteindelijk vastgestelde waarde van het bedrijfspand wordt namelijk vastgelegd in een voor beide partijen bindende vaststellingsovereenkomst. U krijgt zekerheid en kunt hieraan vertrouwen ontlenuen, maar u bent ook gebonden aan de vaststellingsovereenkomst. Het is dan ook van groot belang dat vooraf het doel van een minnelijke taxatie – voor zowel u als de Belastingdienst – helder is. Zorg er ook voor dat u alle relevante omstandigheden uitwisselt met de Belastingdienst, anders loopt u het risico dat u aan de minnelijke taxatie toch geen vertrouwen kunt ontlenuen. <

Let op!

De uitkomst van een minnelijke taxatie biedt zekerheid, maar u bent er ook aan gebonden. Zijn niet alle doelen en omstandigheden goed in kaart gebracht, dan kunt u geen vertrouwen ontlenuen aan de vastgestelde waarde van het bedrijfspand. Bij een achteraf te hoge of te lage waardering moet u dan alsnog rekening houden met fiscale consequenties.



Herinvesteringsreserve: de regels

Met de herinvesteringsreserve kan een ondernemer of een BV de opbrengst van de verkoop van een bedrijfsmiddel gebruiken voor de herinvestering in een ander bedrijfsmiddel. Zo kan de belastingheffing over de behaalde boekwinst bij de verkoop van het bedrijfsmiddel worden uitgesteld. Dat kan echter alleen als men de regels goed in acht neemt.

Herinvesteringsvoornemen

U kunt alleen een herinvesteringsreserve vormen als u op de balansdatum het voornemen heeft om te herinvesteren in een bedrijfsmiddel. Kort gezegd reserveert u de boekwinst bij verkoop van een bedrijfsmiddel om dit vervolgens af te boeken op de investering in één of meer andere bedrijfsmiddelen. Deze boekwinst bestaat uit de verkoopopbrengst – verminderd met eventuele kosten – minus de boekwaarde van het verkochte bedrijfsmiddel.

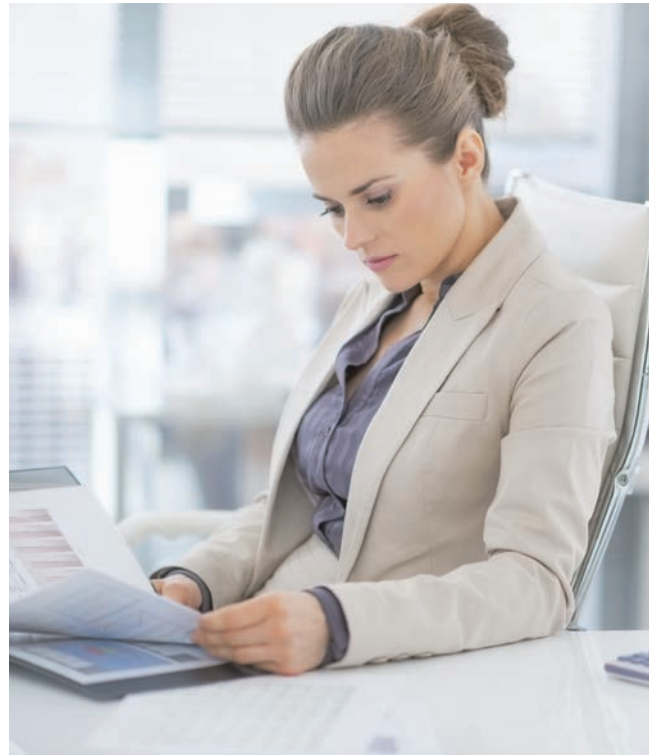
Zolang u het voornemen tot herinvesteren heeft, mag u de reserve aanhouden. Er is echter wel één belangrijke restrictie: de herinvesteringsstermijn bedraagt maximaal drie jaar, ná het jaar waarin u het bedrijfsmiddel heeft verkocht. Bent u niet meer van plan om te herinvesteren of zijn de drie jaar verstreken, dan moet u de herinvesteringsreserve (of het restant daarvan) alsnog toevoegen aan de winst.

Tip:

Onder strikte voorwaarden kan de driejaarstermijn worden verlengd. Dat kan alleen als voor de herinvestering een langer tijdvak vereist is (gezien de aard van de door u aan te schaffen bedrijfsmiddelen) of wanneer de herinvestering door bijzondere omstandigheden is vertraagd.

Afboeken van de reserve

Koopt u een nieuw bedrijfsmiddel, dan moet u de reserve afboeken op de aanschafprijs van deze nieuwe investering. Door deze afboeking kunt u dan minder afschrijven op het nieuwe bedrijfsmiddel. Daarbij geldt een boekwaarde-eis. Dat wil zeggen dat bij afboeking de boekwaarde van het nieuwe bedrijfsmiddel niet lager mag worden dan de boekwaarde van het verkochte (vervreemde) bedrijfsmiddel op het moment van verkoop (vervreemding). Is op het verkochte bedrijfsmiddel in het verleden willekeurig afgeschreven, dan moet u uitgaan van de boekwaarde zonder rekening te houden met deze willekeurige afschrijving.



Tip:

U moet een herinvesteringsreserve afboeken bij aanschaf van een nieuw bedrijfsmiddel. Dit geldt echter niet voor een herinvesteringsreserve die is gevormd bij de verkoop van een bedrijfsmiddel waarop in meer dan tien jaar wordt afgeschreven of waarop niet wordt afgeschreven. Deze hoeft pas te worden afgeboekt als u een bedrijfsmiddel aanschaf met eenzelfde economische functie als het verkochte bedrijfsmiddel. Houd echter wel de driejaarstermijn goed in de gaten!

Vervangend bedrijfsmiddel

U bent ook niet verplicht om te investeren in eenzelfde bedrijfsmiddel. Heeft u bijvoorbeeld met de verkoop van machines boekwinst behaald en hiervoor een herinvesteringsreserve gevormd, dan kunt u de herinvesteringsreserve ook (deels) afboeken op de aanschafprijs van bijvoorbeeld nieuw kantoorinventaris. Op deze regel bestaat een uitzondering. Afboeking op bedrijfsmiddelen waarop niet wordt afgeschreven (grond) of bedrijfsmiddelen met een afschrijvingstermijn langer dan tien jaar (zoals gebouwen), kan alleen als sprake is van eenzelfde economische functie. Gereserveerde boekwinst bij verkoop van een machine kunt u dus niet afboeken op de aanschaf van een bedrijfspand. <

De komende pensioenaanscherpingen

De Eerste Kamer heeft onlangs ingestemd met een verdere pensioenversobering vanaf 2015. Maximale pensioenopbouwpercentages gaan wederom omlaag en het loon waarover pensioen kan worden opgebouwd, wordt beperkt tot € 100.000. Wie meer verdient, kan fiscaal vriendelijk bijsparen voor de oude dag met een nettolijfrente. Deze versoberingen hebben echter ook gevolgen voor onder andere de opbouw van de oudedagsreserve voor ondernemers, voor de lijfrentepremieaftrek in de inkomstenbelasting en voor het partnerpensioen.

Bijkomende gevolgen maximumpensioenopbouw en partnerpensioen

Vanaf 2015 is het maximale salaris waarover pensioen kan worden opgebouwd, beperkt tot € 100.000. Dit wordt de aftoppingsgrens genoemd. Deze maximering van het pensioengevend loon geldt niet voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. De aftoppingsgrens van € 100.000 heeft ook geen gevolgen voor het op 1 januari 2015 reeds opgebouwde partnerpensioen. Dat geldt ook voor het partnerpensioen op risicobasis. De aftoppingsgrens zal echter wel gelden voor het partnerpensioen, al dan niet op risicobasis, over de dienstjaren na 1 januari 2015.

Let op!

Nu vanaf 1 januari 2015 het partnerpensioen ook is afgetopt, kan dit financiële gevolgen hebben wanneer iemand voor zijn pensioeningangsdatum overlijdt. Wie deze beperking van het partnerpensioen bij vooroverlijden ongewenst vindt, zal hiervoor zelf een voorziening (verzekering) moeten treffen. Dat kan eventueel ook via de nettolijfrente.

Werkgeversbijdrage en de nettolijfrente

Wie meer verdient dan € 100.000 kan op vrijwillige basis fiscaal vriendelijk bijsparen voor de oude dag met een nieuwe faciliteit: de nettolijfrente. Hierdoor kan alsnog een oudedagsvoorziening worden opgebouwd die ongeveer overeenkomt met een jaarlijkse brutopensoenopbouw van 1,875% van het gemiddeld verdiende arbeidsinkomen. Verzekeraars, banken en beleggingsinstellingen mogen straks de nettolijfrente aanbieden. Momenteel wordt nog bekeken onder welke condities straks ook pensioenfondsen de nettolijfrente kunnen gaan uitvoeren.



De werkgever mag een bijdrage verstrekken aan de werknemers die deelnemen aan de nettolijfrente. Voorwaarde is wel dat de werkgever dan de bijdrage ook geeft aan werknemers die niet deelnemen aan de faciliteit. Deze werkgeversbijdrage wordt tot het loon gerekend en daarmee in de belastingheffing betrokken.

Let op!

Als werknemers straks deelnemen aan een nettolijfrente bij een pensioenfonds, dan geldt een verplichte werkgeversbijdrage van ten minste 10%. Ook hier geldt de voorwaarde dat de werkgever de bijdrage ook betaalt aan vergelijkbare werknemers die niet deelnemen aan een nettolijfrente bij het pensioenfonds.

Beperking lijfrentepremieaftrek

De nettolijfrente is een nieuwe faciliteit, maar ook de huidige lijfrente blijft gewoon bestaan in de inkomstenbelasting. De pensioenversobering raakt echter wel de maximale lijfrentepremieaftrek vanaf 2015. Dit jaar bedraagt het maximale premiepercentage over de grondslag nog 15,5% (2013: 17%). Per 1 januari 2015 gaat dit percentage verder omlaag naar 13,8%. Bovendien wordt bij de berekening van de premieaftrek ook rekening gehouden met de nieuwe aftoppingsgrens van € 100.000. Uiteraard blijft gelden dat u alleen de door u betaalde lijfrentepremies in aftrek kunt brengen wanneer u een pensioentekort heeft. Daarvoor wordt gekeken naar de jaarruimte en/of reserveringsruimte.

Opbouw fiscale oudedagsreserve aan banden

Tot slot nog een bijkomend gevolg van de pensioenversobering. Bent u ondernemer in de inkomstenbelasting, dan kunt u in 2015 minder toevoegen aan de fiscale oudedagsreserve. Dit jaar mag u, wanneer u voldoet aan de voorwaarden en indien gewenst, nog 10,9% van de winst toevoegen aan de fiscale oudedagsreserve met een maximum van € 9.542. Volgend jaar gaat dit omlaag naar 9,8% met een maximumbedrag van € 8.640. <

Tips en aandachtspunten

Ook opdrachtgever verantwoordelijk voor juiste VAR-aanvraag

Per 1 januari 2015 wordt een opdrachtgever medeverantwoordelijk voor de juistheid van de VAR-aanvraag (Verklaring Arbeidsrelatie) van de zzp'er. Nu loopt de opdrachtgever nagenoeg geen risico als een zzp'er in het bezit is van een onterechte VAR-Wuo (winst uit onderneming). Daar komt verandering in. Per 1 januari aanstaande staat namelijk de invoering van de VAR-webmodule gepland. De huidige aanvraagprocedure vervalt dan. De aanvrager ziet direct – na het invullen van een aantal vragen – hoe de Belastingdienst de ingevoerde gegevens over de arbeidsrelatie met een opdrachtgever beoordeelt.

Blijken er onjuistheden in de antwoorden te zitten waardoor sprake is van een onjuiste VAR-aanvraag, dan kan de Belastingdienst de opdrachtgever ook aanspreken op de gebleken onjuistheden. Dat kan mogelijk leiden tot naheffingen loonbelasting en premies werknemersverzekeringen, al dan niet in combinatie met een boete. De opdrachtgever is echter alleen medeverantwoordelijk voor bepaalde antwoorden die zijn gegeven en die niet (meer) sporen met de feitelijke werksituatie van de zzp'er. Het is niet de bedoeling dat u als bonafide opdrachtgever extra belemmeringen ondervindt van de VAR-webmodule. Hoe een en ander er straks gaat uitzien, wordt binnenkort duidelijk. <

Aanscherping aftrek specifieke zorgkosten

Met ingang van 1 januari 2014 is een aantal specifieke zorgkosten niet meer aftrekbaar. Het gaat allereerst om kosten voor bepaalde mobiliteitshulpmiddelen, zoals een rolstoel of een scootmobiel. Schrijft u op bepaalde specifieke zorgkosten (die nu niet meer aftrekbaar zijn) af en loopt deze afschrijving nog door na 31 december 2013, dan mag u het afschrijvingsbedrag nog wel opgeven totdat de afschrijving is afgelopen.

Ook kosten voor aanpassingen aan, in of om een woning, woonboot, woonwagen of aanhorigheid daarvan zijn niet meer aftrekbaar. U moet daarbij denken aan bijvoorbeeld een hellingbaan, een verlaagd aanrecht of een automatische deuropener. Ook een traplift valt hieronder.

Met name over de aftrekbaarheid van de kosten van een traplift is wat onduidelijkheid ontstaan, omdat dit op de website

van de Belastingdienst aan het begin van dit jaar niet goed is gecommuniceerd. Vanaf 11 februari 2014 is op de website echter specifiek aangegeven dat de kosten voor het plaatsen van een traplift niet meer aftrekbaar zijn in 2014. <

Crisisheffing: eerste uitspraak bekend

Bedroeg het loon van een of meer van uw werknemers vorig jaar meer dan € 150.000, dan bent u een werkgeversheffing hoge lonen (crisisheffing) verschuldigd van 16% over dit meerdere. Als het goed is, heeft u deze extra heffing inmiddels aangegeven en betaald. De crisisheffing – die zowel in 2013 als in 2014 geldt – ligt al enige tijd onder vuur. Een groot aantal werkgevers heeft vorig jaar bezwaar gemaakt tegen de heffing. Inmiddels zijn diverse proefprocedures gestart en zijn de eerste uitspraken in een aantal individuele procedures gepubliceerd. Daarin houdt rechtbank Den Haag vooralsnog de crisisheffing in stand, met name omdat de heffing bedoeld was om het begrotingstekort terug te dringen en het kabinet hiervoor een ruime beoordelingsvrijheid had.

De uitspraak van rechtbank Den Haag zegt echter nog niets over het verdere verloop van de bezwaren tegen de crisisheffing. Er zal nog menig uitspraak volgen – met name in de gestarte proefprocedures – door meerdere rechtbanken. Daarna volgt nog hoger beroep en zal uiteindelijk ook de Hoge Raad (het hoogste rechtscollege) zich waarschijnlijk nog uitspreken over de crisisheffing. De uitkomst is dus nog onzeker en om uw rechten veilig te stellen, lijkt het daarom verstandig om ook dit jaar (tijdig) bezwaar te maken tegen de crisisheffing. Uw relatiebeheerder kan u hierover meer vertellen. <



Nieuwe werkwijze voor de voorlopige teruggaaf

Heeft u aftrekposten, zoals de hypotheekrenteaf trek, en krijgt u daardoor jaarlijks belastinggeld terug, dan kunt u de Belastingdienst vragen om een voorlopige teruggaaf. De teruggave ontvangt u dan – in plaats van achteraf – alvast gedurende het belastingjaar zelf. U hoeft slechts eenmaal te vragen om een voorlopige teruggaaf, want daarna ontvangt u deze jaarlijks automatisch van de Belastingdienst.

Nu is deze voorlopige teruggaaf gebaseerd op historische gegevens en daar schuilt een gevaar. Wanneer achteraf blijkt dat er grote verschillen zitten tussen de voorlopige en de definitieve aanslag waardoor u te veel belastinggeld heeft ontvangen, dan zult u dit teveel moeten terugbetalen.

Dat gebeurt op dit moment vaker dan gewenst. Om beter bij de realiteit aan te sluiten, gaat de Belastingdienst daarom vanaf volgend jaar de automatisch toegestuurde voorlopige teruggaaf baseren op de gegevens uit de definitieve aanslag 2013, die in 2014 is opgelegd. <

Minimumloon per 1 juli 2014 omhoog

Het wettelijk brutominimumloon per maand voor werknemers van 23 jaar en ouder met een volledig dienstverband gaat per 1 juli 2014 omhoog van € 1.485,60 naar € 1.495,20. Per week is dat € 345,05 en per dag € 69,01. Ook voor werknemers in de leeftijdsklasse van 15 tot en met 22 jaar stijgt het brutominimumjeugdloon. Zo bedraagt het minimumjeugdloon voor een 22-jarige vanaf 1 juli aanstaande € 1.270,90 per maand. Voor een 15-jarige is dit € 448,55.

De werkgever moet de brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon aanpassen in de salarisadministratie. Ook is het verplicht om het juiste brutominimumloon dat bij de leeftijd van de werknemer hoort te vermelden op de loonstrook.

Het wettelijk minimumloon geldt als minimumbeloning voor werknemers. De Inspectie SZW controleert dan ook regelmatig bij bedrijven of werknemers niet onderbetaald worden. Een werkgever die minder dan het wettelijk minimumloon uitbetaalt, riskeert een boete. <

Alle opvolgende auto's tezamen voor de 500-kilometergrens

Rijdt u in een auto van de zaak, dan heeft u vrijwel altijd te maken met een bijtelling voor het privégebruik. Dit is alleen anders als u op jaarbasis niet meer dan 500 kilometer privé met de auto rijdt. U moet dit dan wel kunnen aantonen met een sluitende kilometeradministratie. Wat nu als u gedurende het jaar met een andere auto van de zaak gaat rijden en met de eerste auto nagenoeg geen privékilometers hebt gereden? Maakt u met de nieuwe auto van de zaak privékilometers, waardoor u alsnog op jaarbasis boven de 500-kilometergrens gaat uitkomen, dan moet u voor beide auto's rekening houden met een bijtelling. Voor deze kilometergrens tellen namelijk de gereden privékilometers van alle zakelijke auto's in hetzelfde jaar mee. De bijtelling dient u tijdsgelang te baseren op de verschillende catalogusprijzen van de auto's. <



- Laan van Westroyen 2
4003 AZ Tiel
Postbus 6114
4000 HC Tiel
- T 0344 - 63 61 61
- F 0344 - 61 52 44
- E info@atccountants.nl
- I www.atccountants.nl

Bij de samenstelling van de berichtgeving is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd, maar onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.